

KPS Blog juli 2024:

Omzetten naar WTP mag met 130 km/u in plaats van 100 km/u

Je kent het wel: de eerste vergadering op kantoor begint om 9:00 uur. Om er op tijd te komen wil je op tijd langs dat lastige verkeersknooppunt zijn. “Mochten we maar weer 130 rijden,” denk je nog. “Dan was ik vóór de drukte uit geweest.” In de pensioensector zien we de drukte ook al aankomen, want de deadline is net zo SMART: 1-1-2028. Pensioenfondsen zijn grotendeels op tijd vertrokken en veroorzaken de eerste drukte op de ‘pensioensnelweg’. De meeste werkgevers, helaas, gokken erop om het met die 130 km/u wel te redden als ze 8:50 uur vertrekken. De file die dit gaat veroorzaken maakt dat velen de eindstreep niet tijdig gaan halen.

Toen de wet van het nieuwe pensioenstelsel (WTP) door de tweede kamer werd aangenomen heb ik een oproep gedaan om snelheid te maken om er mee aan de slag te gaan. Nadat de wet door de eerste kamer werd aangenomen kon de omzetting ook daadwerkelijk vanaf 1-7-2023 worden doorgevoerd. Er werd ons zelfs een jaar extra gegeven tot 1-1-2028 om alle pensioenregelingen aan te passen aan het nieuwe stelsel.

Kijkende naar de huidige praktijk zien we dat het eigenlijk niet snel genoeg gaat. Veel werkgevers zijn nog niet of voldoende bezig met de overgang naar het nieuwe stelsel. En daarmee nogmaals de oproep snelheid te maken om te voorkomen dat we in 2026 en 2027 een enorm capaciteit probleem bij adviseurs en uitvoerders krijgen om iedereen te helpen de regeling op tijd om te zetten.

De pensioenfondsen wereld is vol op stoom aan het komen. Ook daar zie ik wel dat het spannend gaat worden als het gaat om het op tijd klaar zijn om daadwerkelijk de WTP te kunnen implementeren. Maar iedereen is al wel druk bezig.

Wat nemen we waar in de huidige wereld van pensioenregelingen uitgevoerd door verzekeraars en PPI's? Elk jaar komen er veel contracten voor verlenging in aanmerking. Een uitgelezen kans om de onderliggende pensioenregeling aan te passen aan het nieuwe stelsel en het contract weer voor een nieuwe periode WTP-Proof te verlengen. Dat geldt dus bijvoorbeeld ook voor contracten die per 1-1-2025 aflopen. Er zijn al relatief veel bedrijven die verzoeken indienen om het bestaande contract ongewijzigd te verlengen met een jaar of twee jaar of tot uiterlijk 1-1-2028. En daarmee verschuiven ze de overgang naar WTP voor zich uit. Dit hebben we ook al gezien per 1-1-2024. Nu kan ik me daar nog wel iets bij voorstellen, omdat de wet toen pas een half jaar van toepassing was en we met elkaar in de sector nog aan het zoeken waren naar de details, de werking en de impact.

Echter, nu is de wet wel zodanig uitgekristalliseerd dat in 95% van de gevallen (en misschien wel meer) een overgang naar het nieuwe stelsel mogelijk is. En daarmee verdwijnt de urgentie om het uit te stellen. Uiteraard blijft een zorgvuldig traject belangrijk. Het gaat immers om de aanpassing van een van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden die niet zonder betrokkenheid van deelnemers en met een goede onafhankelijke adviseur, kan worden doorgevoerd. Echter, laten we voorkomen dat er een stukje aan aanpassingen gaat komen eind 2026 en einde 2027. De capaciteit in de advieswereld en bij de uitvoerders zou dan ontzettend krap kunnen worden om aan alle verzoeken tijdig te kunnen voldoen. En dat willen we voorkomen. Vandaar nogmaals de oproep aan de sector om tempo te maken.

Laat je niet te veel leiden door wat niet kan en kijk vooral naar wat al wel kan. De praktijk leert dat we in heel veel situaties al door kunnen gaan!

Wat maakt ons als KPS uniek in deze transitie: Wij hebben als multidisciplinaire club, leden met veel kennis en ervaring. Het actief blijven delen van deze kennis en ervaring in de sector brengt duidelijkheid en versnelling over alle onzekerheden heen, zoals geen ander dit kan. Alleen zó bewegen we werkgevers tijdig in de auto te stappen en keurig op tijd te zijn in onze gezamenlijke reis naar de WTP.



Berry van Sonsbeek,
bestuurslid KPS