



## KPS zoekt een nieuw bestuurslid Innovatie

### Functie in het kort

Als lid van het bestuur ben je één van de gezichten van KPS.

KPS heeft een groeiambitie en zoekt op het thema 'inkomen voor later' een bestuurslid op het gebied van Innovatie. Dit in verband met het einde van de bestuurstermijn van een van de huidige bestuurders in combinatie met de verschuiving van aandachtsgebieden. De bestuursleden hebben allemaal namelijk een focus op verschillende disciplines. Tezamen met de andere bestuursleden geef je, vanuit je eigen aandachtsgebied, vorm aan de ambitie van KPS.

### Wat doe je als bestuurslid van KPS met als aandachtsgebied Innovatie?

- Je bent als bestuurslid medeverantwoordelijk voor de jaarlijkse activiteiten van KPS en de toekomst van de stichting.
- Je bent binnen het bestuur van KPS de spil, de aanjager en het gezicht inzake het onderwerp Innovatie. Inspelen op technologische vernieuwing en toekomstgerichtheid zijn immers belangrijke speerpunten voor KPS.
- Je participeert in de bestuursvergaderingen van KPS en neemt deel aan de besluitvorming in het bestuur.
- Je houdt actief de ontwikkelingen die mogelijk invloed hebben op de activiteiten van KPS in de gaten.
- Je bewaakt de doelstellingen van KPS.

Kortom, je krijgt de kans om binnen een fijn team je bestuurlijke vaardigheden te ontwikkelen op het terrein waar je al actief bent: inkomen voor later!

### Jij past in een rol als bestuurslid van KPS als je:

- een teamspeler bent;
- mensen weet te enthousiasmeren en te stimuleren;
- goed kunt luisteren en andere leden van het team en KPS-leden de ruimte geeft om goed te kunnen functioneren;
- stimuleert, focus houdt op de doelstellingen van KPS en kritische vragen stelt om deze doelstellingen te bereiken;
- er open voor staat om op termijn het voorzitterschap op je te nemen of de rol van penningmeester invulling te geven;
- er plezier in hebt om met een bevlogen club medebestuurders KPS verder te helpen.

### Dit neem je mee:

- Enthousiasme voor de doelstellingen van KPS en de ambitie om Innovatie op de kaart te zetten en te houden.
- Kennis van Innovatie in de pensioensector en een visie op de ontwikkeling van dit onderwerp in de komende jaren.
- Analytisch en empathisch.
- Brede inhoudelijke kennis van de ontwikkelingen in de sector (op nationaal en/of internationaal niveau).
- Pro-activiteit: zowel in het signaleren als in het oppakken van discussieonderwerpen.
- In staat om ontwikkelingen genuanceerd te benaderen.
- Openstaand voor andere meningen, nieuwe ideeën en buiten de gebaande paden durven treden.
- Affiniteit met het initiëren en aanjagen van het maatschappelijk debat, zowel binnen als buiten KPS.



### **Het is een mooie plus als je:**

- interesse hebt voor én affiniteit met technologische en internationale ontwikkelingen;
- bijdraagt aan de diversiteit van het bestuur.

### **Je bent succesvol als bestuurslid Innovatie als:**

- je bij de leden van KPS verder bijdraagt aan de bewustwording van het belang van Innovatie en aanpalende onderwerpen;
- je bijdraagt aan een enthousiast functionerende werkgroep Innovatie;
- je KPS extern in beeld krijgt als een club waarin veel ideeën bestaan en werkbare voorstellen worden gedaan;
- je vanuit jouw enthousiasme nieuwe leden weet aan te trekken voor KPS en zo bijdraagt aan de groeiambitie van KPS;
- je nieuwe verbindingen weet te leggen binnen en buiten KPS;
- je je ontwikkelt als bestuurder.

### **Over KPS**

KPS is een neutraal en onafhankelijk kennisplatform voor pensioenprofessionals dat een concrete bijdrage biedt aan de verdere ontwikkeling van pensioen. Daarbij benadert KPS 'pensioen' vanuit een breed spectrum: 'inkomen voor later'.

Het doel van KPS ziet op het bevorderen van samenwerking en het ontwikkelen van nieuwe kennis en inzichten in de pensioensector. Zowel intern als extern worden verbindingen gelegd om kennis en ervaring uit te wisselen en de meerwaarde van KPS breder uit te zetten. Deze uitwisseling levert vruchtbare samenwerkingsverbanden op.

### **Aanvullende informatie en tijdsbeslag**

Het bestuur heeft de groeiambitie en kernwaarden voor de komende jaren vastgesteld en vastgelegd in de [Blauwdruk voor de periode 2024-2028](#). In bijlage 1 van de Blauwdruk vind je ook het algemene profiel en de taken van een bestuurslid bij KPS.

Een bestuurslid heeft de tijd, de mogelijkheid en de wil om vanuit zijn dagelijkse bezigheden en werksituatie zich regelmatig vrij te maken en zich, op persoonlijke titel en zonder last, in te zetten voor bestuursactiviteiten ten behoeve van KPS. Het capaciteitsbeslag ligt gemiddeld op 4 uur per week.

### **Reageren?**

Wil je als bestuurslid actief bijdragen aan de ontwikkeling binnen KPS en heb je interesse om met de commissie van voordracht over deze vacature in gesprek te gaan, stuur dan je gemotiveerde aanmelding en een kort CV aan: [voordrachtcommissie@kps.nl](mailto:voordrachtcommissie@kps.nl). Je aanmelding wordt strikt vertrouwelijk behandeld.

De selectieprocedure is in handen van de commissie van voordracht. Deze commissie draagt een kandidaat gemotiveerd voor aan het bestuur. Het bestuur benoemt het nieuwe bestuurslid. We ontvangen je aanmelding graag uiterlijk **28 februari 2025**.