



## Opdrachtformulering KPS-werkgroep Modernisering Pensioenstelsel (voorzitters Henk Bets en Ron van Os)

### 1. Algemene doelstelling werkgroep

- *Zowel gevraagd als ook op eigen initiatief (tijdig) knelpunten in de uitvoering van de WTP signaleren en oplossingen daarvoor aandragen om zodoende bij te dragen aan een optimaal werkend pensioenstelsel en daarmee het vertrouwen in de pensioensector en in de nieuwe pensioenstelsel naar een hoger niveau te brengen.*
- *Daarbij maken we ook graag gebruik van de kennis en kunde die bij andere werkgroepen aanwezig is.*
- *Het subdoel is om de pensioenmaterie in de breedste zin van het woord op een voor ieder begrijpbare wijze onder de aandacht te brengen bij een breed publiek.*

### 2. Focus komende tijd (onderwerpen)

- *Periodiek de lijst met aandachtspunten Wtp met punten van zowel binnen als buiten de werkgroep actualiseren.*
- *Periodiek bijdragen aan het overleg met SZW en participeren in de delegatie.*
- *Oppakken van onderwerpen die vanuit de SZW komen.  
Er ligt inmiddels een verzoek om in januari een voorstel aan te leveren voor transitierapport light voor kleine werkgevers.*
- *In de gaten houden welke onderdelen van de WTP tot problemen leiden bij de uitvoering.*
- *Praktijkcases bespreken die worden aangedragen vanuit de werkgroep.*
- *Consultatie wetgeving.  
Wanneer (lagere) wetgeving WTP in consultatie wordt gegeven, zal de werkgroep daarop reageren.*
- *Vertrouwen.  
Inventariseren welke onderdelen uit de WTP weinig vertrouwen genieten en nagaan wat de oplossingen daarvoor zijn.*
- *Onderzoeken hoe werkgevers met verzekerde regelingen gestimuleerd kunnen worden om het WTP traject op te pakken.*

### 3. Beoogde output

- *Onderwerpen die met SZW besproken zijn ook binnen KPS delen middels een schriftelijke rapportage en daar waar wenselijk via een seminar.*
- *Samen met de werkgroep Pensioenadvies, Zorgplicht en Wft een seminar verzorgen over het stimuleren van kleine werkgevers, adviseurs en pensioenuitvoerders om over te stappen op WTP en welke info daarbij gebruikt kan worden.*
- *Reageren op consultatiewetgeving.*
- *KPS informeren over van belang zijnde onderwerpen uit onze lijst met aandachtspunten en daar waar nodig samen met andere werkgroepen over rapporteren. Eventueel kan dat resulteren in een thema voor een studiebijeenkomst. Desgewenst informatie aan "de buitenwereld" via publiceren van informatie.*

### 4. Vergaderdata / frequentie van overleg

- *De reguliere frequentie is eens per twee maanden, met uitzondering van de zomerperiode. Mocht het nodig zijn om tussentijds een overleg te plannen, dan is daar altijd de mogelijkheid voor. De data die zijn vastgelegd zijn: donderdag 6 februari (teams: 15.00-17.00), woensdag 2 april (op locatie: 14.00-17.00), 4 juni (teams: 15.00-17.00), 10 september (op locatie: 14.00-17.00) en 12 november (teams: 15.00-17.00)*



## 5. Opmerkingen

- xxx